

ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН

г. Майкоп
2022

Поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 351.7, которая устанавливает **особенности обеспечения прав работников**, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно новой статье **действие трудовых договоров таких работников приостанавливается** на период прохождения военной службы. Алгоритм действий следующий:

- работник пишет заявление и прилагает копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы;
- работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора;
- не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;
- не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа, работодатель направляет сведения по форме СЗВ-ТД в ПФР.

Поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации

В период приостановления действия трудового договора за работником **сохраняется место работы** (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Период приостановления действия трудового договора **засчитывается** в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора **не допускается**, за исключением случаев ликвидации организации (прекращения деятельности ИП), а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за **три рабочих дня**.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении **трех месяцев** после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по новому основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Период приостановления действия трудового договора **засчитывается** в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (статья 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

Поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации

Также в Трудовом кодексе РФ установлены **льготы для членов семей мобилизованных сотрудников**.

Если у мобилизованного сотрудника есть ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения численности или штата работников (статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

Установленные особенности обеспечения трудовых прав мобилизованных и заключивших контракт граждан распространяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

Вопросы и ответы о трудовых прав мобилизованных граждан

Мобилизованным работникам с уведомлением о сокращении трудовой договор приостановят?

Да. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Работникам на испытательном сроке приостановят трудовой договор?

Да. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях.

Нужно ли дополнительное соглашение помимо приказа работодателя?

Нет. Достаточно только приказа работодателя о приостановлении действия трудового договора на основании повестки или уведомления.

Будет ли приостановлен срочный трудовой договор в случае мобилизации сотрудника?

Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

Что будет с работниками, которые написали заявление на увольнение?

Даже если работник написал заявление об увольнении, но еще не отработал 2 недели, то действие его трудового договора также приостанавливается на период мобилизации. После завершения мобилизации он сможет вернуться в компанию ровно на тех же условиях.

Если работодатель успел издать приказ об увольнении, что делать?

Его необходимо отменить, издав приказ о приостановлении действия трудового договора.

Вопросы и ответы о трудовых прав мобилизованных граждан

Как оформить замену для работника, который был мобилизован?

Работодатель может взять на время мобилизации работника другого временного сотрудника - по срочному трудовому договору.

Как оформлять в таблице отсутствие сотрудника в период мобилизации?

Работодатель самостоятельно приказом вводит условное обозначение для маркировки отсутствия работника по мобилизации в таблице учета рабочего времени.

Во время приостановления действия трудового договора работодателю необходимо выплачивать страховые взносы?

Нет. В период прохождения службы работодатель страховые взносы за сотрудника не уплачивает.

После окончания службы можно будет вернуться на рабочее место на тех же условиях, на ту же должность?

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях на ту же должность.

Как работодателю отражать в отчетности в ПФР сведения о мобилизованном работнике?

Сведения о том, что трудовой договор приостановлен в связи с мобилизацией, необходимо будет подать в ПФР, чтобы этот период учитывался в стаже, несмотря на то, что взносы работодателем не уплачиваются. Работодателю необходимо будет в режиме онлайн отразить изменения статуса работника в форме СЗВ-ТД, а по итогам года - в форме СЗВ-стаж.

Форма СЗВ-ТД будет дополнена новыми кадровыми мероприятиями (приостановление и возобновление трудового договора).

Получить консультацию по вопросам соблюдения трудовых прав мобилизованных работников можно по телефону “горячей линии” Государственной инспекции труда в Республике Адыгея - 8(8772) 52-10-87 и в Министерстве труда и социального развития Республики Адыгея по телефону 8(8772) 56-04-62